



COMUNE DI ZUMPARNO

(PROVINCIA DI COSENZA)

Prot. n° 1892 del 15/04/2025

AVVISO DI SELEZIONE PER P.E.O. (PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI)

ANNO 2024

Il Responsabile dell'Area Amministrativa

VISTI il Regolamento delle procedure e dei criteri per le Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) approvato con Delibera di GC n°16/2025 esecutiva;

VISTO il CCNL 2019-2021 Funzioni Locali;

DATO ATTO che tra l'Amministrazione Comunale, le Organizzazioni sindacali territoriali e R.S.U. è stato sottoscritto in data 11/12/2024 il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) – anno 2024 che prevede di destinare parte delle risorse stabili per nuove progressioni orizzontali da assegnare in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti (50% del personale avente titolo per ogni categoria), in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione pubblica per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali (PEO) con decorrenza 01/01/2024, destinate al personale in servizio da effettuarsi secondo il seguente prospetto e requisiti di cui al Regolamento:

- Operai n°3;
- Operai Specializzati n°3;
- Area Istruttori n°1;
- EQ n°1

CRITERI DI VALUTAZIONE

La valutazione della documentazione e dell'attività svolta da ogni singolo dipendente sarà effettuata secondo i criteri stabiliti dal Regolamento delle procedure e dei criteri per le Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) approvato con la deliberazione di G.C. n° 16/2025, esecutiva.

Si riportano di seguito gli articoli relativi:

ART. 3 – REQUISITI GENERALI PER CONCORRERE ALLA SELEZIONE

Ai fini della progressione economica tra le aree il lavoratore deve essere in possesso di un rapporto di lavoro (a tempo pieno oppure parziale) a tempo indeterminato.

Possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 2 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica.

Alla progressione economica non partecipa il personale dipendente che nel biennio precedente all'anno della selezione sia stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori alla multa.

ART. 4 – REQUISITI SPECIFICI PER CONCORRERE ALLA SELEZIONE

Attraverso le selezioni è attribuito un punteggio per ciascuno dei seguenti elementi di valutazione, fino al raggiungimento di un totale massimo possibile di punti 100:

- A. Valutazione individuale:** per un punteggio massimo di 60 punti;
- B. Esperienza professionale:** per un punteggio massimo di 30 punti;
- C. Ulteriori criteri – Istruzione:** per un punteggio massimo di 10 punti;

ART. 5 – MODALITA' DI ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto in ordine decrescente.

Una volta determinata le graduatorie per area, sono attribuiti i differenziali stipendiali in sequenza, sulla base delle risorse disponibili, fino alla concorrenza del numero fissato per ciascuna area.

A parità di punteggio in sede di graduatoria finale di merito, per l'anno di competenza, sarà preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio.

In caso di ulteriore parità sarà preferito il candidato più anziano di età.

Ai dipendenti che non abbiano conseguito progressioni economiche da oltre 6 anni, è attribuito un punteggio ulteriore pari al 3% (arrotondato per eccesso) del punteggio ottenuto con l'applicazione dei criteri di cui all'art. 4.

Modalità e termini di presentazione delle domande

Al fine di partecipare alla progressione i dipendenti interessati dovranno far pervenire apposita domanda di partecipazione (*secondo lo schema allegato B*) presso il protocollo del Comune di Zumpano, sottoscritta con firma autografa e allegando copia del documento di identità valido, **entro il termine perentorio del 30/04/2025 a pena di esclusione del candidato dalla selezione**

Procedura di selezione

Le progressioni economiche orizzontali saranno effettuate nell'ambito di una graduatoria unica per tutte le categorie presenti nell'Ente.

Per quanto non previsto dal presente avviso, si rinvia al Regolamento delle procedure e dei criteri per le Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) approvato con la deliberazione di G.C. n° 16/2025, esecutiva, a disposizione dei dipendenti.

Il Responsabile dell'Area Amministrativa

f.to Avv.to Fabrizio Fabiano